

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 14
«Колобок» города Тихорецка муниципального образования
Тихорецкий район на 2023 – 2026 годы № 75-К от 11.09.2023 г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
№ 14 «Колобок»
г. Тихорецка


И.С. Дьяченко
«15» 09 2025 года

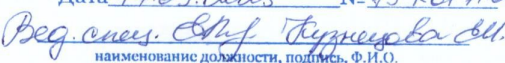
От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 14 «Колобок»
г. Тихорецка


А.И. Удодова
«15» 09 2025 года

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Тихорецком районе

Уведомительная регистрация изменений
коллективного договора, соглашения

Дата 14.09.2025 № 75-К от 11.09.2023

Вед. спец. 
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива
(Протокол от «15» сентября 2025 года № 6)

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ № 14
«Колобок» г. Тихорецка
Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации

А.И. Удодова

От работодателя
заведующий МБДОУ № 14
«Колобок» г. Тихорецка
И.С. Дьяченко
15 сентября 2025 года


**Внесение изменений (дополнений) в коллективный договор
на 2023 – 2026 годы МБДОУ № 14 «Колобок» г. Тихорецка,
зарегистрированный в органе по труду 11.09.2023 года
регистрационный № 75-К**

В соответствии с Федеральными законами от 9 ноября 2024 года № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ, приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», постановлением администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район», в целях приведения коллективного договора (далее – КД) в соответствие с требованиями трудового законодательства и уточнения порядка и условий предоставления социальных гарантий работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 14 «Колобок» города Тихорецка

муниципального образования Тихорецкий район внести в КД на 2023– 2026 годы следующие изменения.

1. Третий абзац подпункта 2.4.1 пункта 2.4 раздела II изложить в следующей редакции:

«В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации»;

2. Подпункт 4.1.6 пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацами 7-11 следующего содержания:

«Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 268 ТК РФ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.»;

3. Пункт 5.2 раздела V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, дополнить подпунктом 5.2.3 следующего содержания:

«5.2.3. В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса работодатель, с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса, предусматривает условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

4. По тексту Коллективного договора и приложений к нему:

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2024 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

слова «министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» заменить словами «министерства образования и науки Краснодарского края»;

слова «постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район 28 ноября 2008 года № 2797 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район», от 28 ноября 2008 года № 2811 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений системы образования муниципального образования Тихорецкий район» заменить словами «постановление администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район»;

слова «Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536» заменить словами «Приказ Минпросвещения РФ от 4 апреля 2025 года № 268».

5. В пункт 2.1.13 раздела II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующим содержанием:

«Работникам, впервые приступившим к трудовой деятельности, предоставляются только сведения об их трудовой деятельности».

6. Пункт 2.1.14 раздела II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Трудовые книжки работников, написавших до 2021 года письменное заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки, хранятся в учреждении. Бланки трудовых книжек и вкладыши к ним хранятся как документы строгой отчетности.

Работники, написавшие до 2021 года заявление работодателю о переходе на предоставление сведений о трудовой деятельности, отвечают за ее сохранность самостоятельно».

7. Пункт 2.4.10 раздела II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Причинами увольнения работников, в том числе педагогических работников по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, могут являться:

- ликвидация учреждения;
- исключение из штатного расписания некоторых должностей;
- сокращение численности работников;
- уменьшение количества групп;
- изменение количества часов по реализуемым образовательным программам и т.п.

Ликвидация или реорганизация образовательного учреждения, которая может повлечь увольнение работников в связи сокращением численности или штата работников, осуществляется, как правило, по окончании учебного года.

Трудовой договор с педагогическим работником в связи с уменьшением учебной нагрузки в течение учебного года по независящим от него причинам, в том числе при полном ее отсутствии, не может быть расторгнут до конца учебного года. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и

соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива
(Протокол от «15» сентября 2025 года № 6)

Председатель общего
собрания трудового коллектива  А. И. Удодова

Дополнения и изменения в коллективный договор
прошты и пронумерованы с 1 по 6 лист

Заведующий бюджетного муниципального
дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 14
«Колобок» города Тихорецка муниципального
образования Тихорецкий район

И.С. Дьяченко

Председатель первичной профсоюзной
организации

А.И. Удодова

15.09.2025



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114455

Владелец Дьяченко Инна Сергеевна

Действителен с 18.04.2025 по 18.04.2026